



매일유업 인권경영정책

제정 2023. 06. 28

매일유업 주식회사

I. 개요

1. 목적

매일유업은 비즈니스를 영위함에 있어 이해관계자들의 인권을 존중하고 경영전반에 발생할 수 있는 인권침해 위험관리를 강화하여 모두가 건강하고 행복한 함께하는 사회를 만들고자 합니다.

2. 적용범위

본 정책은 매일유업 및 관계사 등에 소속된 모든 임직원, 파트너사, 고객, 지역사회 등 공급망 내 모든 이해관계자에게 동등하게 적용됩니다.

3. 추진조직

매일유업은 이사회 산하 위원회인 ESG경영위원회에서 인권이슈 대응 방향성을 검토하고 이행성과를 관리감독 합니다.

매일유업은 모든 임직원의 인권을 존중하며, 인권위험 예방 및 개선을 위해 인권경영추진조직(인사부문, 감사윤리부문)의 실무회의를 통해 인권경영을 추진하고 있습니다.

인권경영 추진조직의 역할과 책임범위는 1) 인권경영정책 제/개정 검토, 2) 인권위험 평가시행 및 그 결과에 대한 조치사항 권고, 3) 인권침해 사례에 대한 조사지시 및 구제방안 심의, 4) 그 밖의 인권보호를 위해 필요하다고 판단되는 사항 등입니다.

II. 기본원칙

1. 다양성 존중과 차별금지

임직원의 채용, 승진, 보상, 교육 훈련기회 등 인사제도 운영에 있어 국적, 성별, 나이, 임신, 장애, 학력 등을 이유로 부당하게 차별하지 않으며, 다양성을 존중합니다. 능력과 자질에 근거하여 자기 개발과 교육의 기회를 평등하게 부여하고 역량 및 성과에 따라 공정하게 평가합니다.

2. 강제노동/아동노동 금지

법규에서 정한 고용 최저연령을 준수하며, 신체적/정신적 자유를 부당하게 구속하는 모든 종류의 강제노동을 활용하지 않습니다.

3. 최저임금 보장, 근로시간 준수

법규에서 정한 최저임금 보장, 사회보험 가입 등을 준수하고 법규에서 정한 근로시간과 휴일 등 기타 근로조건을 준수합니다.

4. 직장내 성희롱/괴롭힘 금지

직장 내 성희롱이나 괴롭힘 행위가 발생할 경우, 즉시 시정조치를 수립하여 무관용 정책이 적용되며, 예방관점에서 모든 임직원을 대상으로 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 예방교육을 실시합니다.

5. 결사의 자유보장

모든 근로자에게 의사소통 기회를 부여하고, 결사의 자유 및 단체교섭의 권리를 보장합니다. 또한 노동조합 가입 및 활동 등을 이유로 불이익을 주지 않습니다. 노사는 동등한 입장에서 근로조건 유지 및 개선, 근로자의 사회, 경제, 문화적 지위 향상을 위하여 소통합니다.

6. 근로자의 안전

사업장 근로환경에 대한 국제기준, 관계법령, 내부규정을 준수하고 안전보건환경시스템 운영을 통해 안전한 근무환경을 조성하고 안전사고를 예방하기 위해 지속적으로 노력합니다.

7. 지역사회 인권

경영활동과정에서 지역사회 및 그 구성원에 대한 직간접적인 인권 및 환경영향을 관리하고, 지역사회 이해관계자 의견 청취 및 반영을 위해 노력합니다.

Ⅲ. 인권위험 관리

1. 인권영향평가 및 모니터링

임직원의 채용, 승진, 보상, 교육 훈련기회 등 근로관계에서 발생가능한 인권위험 예방 및 개선활동은 인사부문을 담당하고, 제반 인권 기본원칙과 관련하여 발생 가능한 제반 인권위험 실사, 예방과 개선활동은 감사윤리부문 조직에서 담당합니다. 각 인권경영추진 부서는 다음 프로세스를 통해 인권영향 평가 및 모니터링을 실시합니다.

- 1) 인권영향평가를 통한 위험 식별: 본 정책에서 명시된 인권 요소들이 잘 지켜지고 있는지 실사 및 서면평가를 통해 확인합니다.
- 2) 예방 및 개선활동: 제보 등을 통해 식별된 인권위험에 대해 즉시 조치 및 개선을 합니다.
- 3) 모니터링: 예방 및 개선활동을 공유하고, 시정조치가 유지되고 있는지 모니터링을 진행합니다.

2. 고충처리 제도 운영

매일유업은 기업활동을 통해 발생할 수 있는 인권침해와 비윤리적행위가 발생할 경우, 모든 이해관계자가 언제든지 활용할 수 있는 신문고(고충처리채널)를 운영하고 있습니다.

- 웹사이트 : 매일유업 기업사이트 > 상생/윤리경영 > 신고하기
- 이메일 : iaudit@maeil.com
- 전화 : 02-2127-2112

고충처리 제보자의 익명성과 정보의 비밀을 보장하며, 의견에 대한 신속한 조치와 그 결과를 제보자에게 제공하고 있습니다.

3. 인권경영 교육

매일유업은 임직원의 인권경영에 대한 이해 증진과 인식개선을 위해 회사의 인권경영정책을 알리고 사례중심의 구체적인 행동지침을 안내하는 등 매년 인권경영 교육을 시행하고 있습니다.

4. 커뮤니케이션 및 공시

매일유업은 인권경영 활동내역을 임직원을 포함한 이해관계자가 접근하기 쉽고 명확하게 이해할 수 있도록 홈페이지에 게시하여 누구나 열람가능 하도록 관리하겠습니다.