

2025년 윤리.인권 리스크 관리 활동

매일유업은 6대 윤리규정 실천 서약을 통한 정기적인 자가진단, 전사 설문조사를 통해 조직별 윤리·인권위험요인을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방을 위한 사례 중심의 교육을 통해 임직원의 인권존중 인식과 건강한 조직문화를 지속적으로 강화하고 있습니다.

구분	시행 시기	점검 내용	2025년 점검 및 처리결과	구분	교육 내용·목적	교육 대상	교육 실시일	교육 인원
윤리실천 서약	'25.01.02 (연 1회)	자가진단 (실천지침)	임직원 실천지침 서약 99.8% (다양성 존중, 차별금지, 폭언/폭행금지, 성희롱/괴롭힘 금지 등 인권존중 실천지침 포함)	법정교육	성희롱 및 괴롭힘 예방 교육	전사 임직원	2025.06.23 ~ 07.11	1,884명
					장애인 인식 개선 교육	전사 임직원	2025.09.08 ~ 09.26	1,868명
인식도 설문조사	'25.10.20 (연 1회)	조직별 위험요소 파악 및 추이 분석	'25년 설문결과, 직장 내 괴롭힘에 관한 위험요소 비율이 전년비 상승하여, 직장내 괴롭힘 인지 감수성 높이기 위한 행동지침 전파 및 교육 시행	윤리.인권존중 교육	직원간 금전거래, 횡령/배임 등 위반사례와 처벌/조치, 행동지침 (판단기준, 준수사항)	전사 임직원 (사업장 방문교육)	2025.02.04 ~ 03.28	1,903명
					매일유업 윤리경영체계, '25년도 윤리.인권 실천수준 결과 공유, 직장 내 괴롭힘 등 인권 위험요소 인식 및 예방 실천 가이드 등	전사 임직원 (사업장 방문교육)	2026.02.10 ~ 03.27	1,695명
				비즈니스 행동규범 (Code of Business Conduct) 주1)	주요 분야별 법적 준수사항과 업무상황별 유의사항에 관한 행동규범 가이드를 개정한 후, 정기적 교육을 통해 실효성 있는 Legal & Compliance 운영 목적	생산, 물류, 영업, 구매, 연구소, 낙농, 마케팅 직군	2024.12.02 ~ 2025.01.31	1,765명

주1) 법적 준수사항은 기간제 및 단시간 근로자 보호 등에 관한 법령 (제 8조 차별적 처우의 금지)과 남녀고용평등과 일가정 양립에 관한 법령 및 관련 법령(직장내 괴롭힘의 금지) 등이 포함되어 있으며, 업무상황별 유의사항은 1) 다양성 존중과 차별금지, 2) 폭언 및 폭행 금지, 3) 직장내 성희롱 금지, 4) 직장내 괴롭힘 금지 등 사례별 인권존중을 위한 행동지침을 포함

