



매일유업 파트너사 행동규범

제정 2020. 01. 03.

개정 2022. 06. 27.

본 문서는 매일그룹의 자산입니다. This document is property of Maeil Group.

매일유업 주식회사

매일유업은 사회적 법규와 규정을 준수하고, 근로자를 존중하여 안전한 근무환경 하에서 친환경적이고 윤리적인 비즈니스 활동을 수행할 수 있도록 최선을 다하고자 합니다.

이에 매일유업과 협력관계에 있는 파트너사와 그의 협력업체들도 사회적, 환경적, 윤리적으로 책임 있는 활동을 할 수 있도록 기대하여 「매일유업 파트너사 행동규범」(이하 “규범”이라 함)을 개정하였습니다.

본 규범을 바탕으로 매일유업 파트너사가 비즈니스 활동을 수행하는데 원칙이 될 것을 제안하며, 중대 위반사항이 발생되지 않도록 매일유업은 파트너사와 함께 노력하고자 협조 요청합니다.

1. 인권 및 노동

파트너사는 모든 고용관련 법규를 철저히 준수하고 근로자의 인권을 보호하고 근로자를 존중하기 위해 노력하여야 하며 이는 임시직, 계약직, 정규직 등 모든 유형의 근로자에게 적용합니다.

(1) 강제노동 금지

모든 근로는 자발적이어야 하며 파트너사는 근로자의 이직과 퇴직을 불합리하게 제한할 수 없습니다. 또한 채용 조건으로 정부가 발행한 신분증, 여권, 노동 허가증의 양도를 요구하지 않습니다.

(2) 아동근로 금지

파트너사는 15세 미만 또는 법규에서 정하는 고용 가능한 최저 연령 미만의 자를 고용하지 않으며, 작업장 실습생 제도 운영 시 관련법률 및 규정을 준수합니다. 또한 18세 미만의 근로자가 안전 및 보건 관점에서 위험한 업무를 수행하게 해서는 안 됩니다.

(3) 차별금지

파트너사는 승진, 보상, 훈련, 기회제공 등 고용에 있어 연령, 성별, 장애, 임신, 종교, 정치성향, 국적, 인종, 결혼여부 등을 근거로 괴롭히거나 차별하지 않습니다.

(4) 인도적 대우

파트너사는 근로자에게 성희롱, 정신적/신체적 강압, 폭언 등 비인도적인 대우를 하지 않습니다.

(5) 임금 및 복리후생

파트너사는 급여지급 시 최저임금, 초과 근로수당, 퇴직금, 복리후생 등 법으로 정해진 모든 임금 관련 사항을 준수합니다.

2. 안전보건

파트너사는 안전보건 관련법률과 규정을 준수하고 근로자에게 건강하고 안전한 근무환경을 제공하기 위해 노력하며, 잠재적 안전 위험요소를 방지하기 위한 적절한 조치를 취해야 합니다.

(1) 보건 및 안전 허가서

파트너사는 영업상 필요한 보건 및 안전관련 허가서를 모두 취득하여, 최신상태를 유지하고 법규에 정해진 제반요구사항을 준수합니다.

(2) 안전관리

파트너사는 적절한 설계, 공학적 제어, 행정적 제어, 설비 안전검사, 작업절차 등을 통해 근로자가 화학적, 생물학적, 물리적 안전 위험요인에 노출되지 않도록 해야 합니다. 이런 수단으로 위험요소를 충분히 통제할 수 없는 경우, 근로자에게 적절하게 개인 보호장비를 제공하고 안전에 관한 적절한 교육을 실시해야 합니다.

(3) 산업재해

파트너사는 근로자의 산업재해 예방, 직업병 예방, 산업재해 발생 시 개선 및 재발 방지를 위한 활동을 모두 수행해야 합니다.

3. 환경

파트너사는 지역사회 및 환경에 미치는 악영향을 최소화하기 위해 노력하고, 환경 관련법률과 규정을 준수해야 합니다.

(1) 환경허가 및 신고

파트너사는 모든 필수 환경 허가, 승인 등록을 획득하여 최신 상태를 유지하고 법규에 정해진 제반 요구사항을 준수해야 합니다.

(2) 유해물질 관리

파트너사는 환경오염의 위험이 있는 화학물질 및 기타 물질들을 파악하고, 해당물질의 취급, 이동, 저장, 사용, 재사용, 재활용 폐기 시 안전하게 관리해야 합니다.

(3) 자원 사용 저감

파트너사는 공정개선, 원료대체, 보존재료 재활용 및 재사용 등 개선노력을 통해 폐수와 폐에너지를 포함한 모든 형태의 폐기물을 근본적으로 감소 및 제거하도록 노력해야 합니다.

(4) 폐수, 폐기물 및 대기오염

파트너사에서 발생하는 모든 유형의 폐기물의 특성을 파악하고 관련법규에 따라 관리 및 처리한 뒤 배출하고 폐기되도록 관리해야 합니다.

4. 윤리

파트너사는 비즈니스 활동에서 정직성, 성실성과 공정성을 준수하고 엄격한 윤리적 기준을 따라야 합니다.

(1) 비즈니스 청렴성

파트너사는 모든 거래관계에 있어 청렴성을 유지해야 하고, 부적절한 금전 또는 선물제공 등 어떠한 형태의 뇌물도 제공하거나 수령하지 않아야 하며 부당이득, 횡령 등 부적절한 행위는 엄격히 금지해야 합니다.

(2) 윤리경영 실천 서약서 준수

파트너사는 매일유업과 거래에 앞서 매일유업의 윤리경영 실천서약서를 체결하고, 그 규정을 준수해야 합니다. 만약 매일유업 또는 파트너사에서 윤리경영 실천 서약서에 위반한 사실을 인지하게 될 경우, 매일유업(주) 감사윤리경영부문 (연락처: 02-2127-2112, 이메일: iaudit@maeil.com)으로 즉시 통지 합니다.

(3) 지적재산권

파트너사는 모든 거래관계에 있어 지적재산권을 존중하며, 지적재산권을 침해하지 않는 방식으로 사업을 운영해야 합니다.

(4) 정보보호

파트너사는 매일유업 관련 사업운영 과정에서 취득한 매일유업 관련정보를 사업활동을 수행하는 목적 외의 용도로 사용하지 않습니다.

본 문서는 매일그룹의 자산입니다. This document is property of Maeil Group.